

[Ver en el navegador](#)

Las Palmas de Gran Canaria, 2 de agosto de 2023

NOMBRAMIENTOS QUE AFECTAN AL SECTOR PRIMARIO ESPIRAL 21

El Gobierno procedió ayer martes a designar a 22 nuevos altos cargos, que permite a todas las consejerías encarar a pleno rendimiento los objetivos marcados por el Ejecutivo autonómico.

El Consejo del Gobierno logra completar el 75% de su estructura directiva. En concreto, ya tienen titular la gran mayoría de los puestos directivos que componen las distintas áreas de las consejerías del Gabinete presidido por Fernando Clavijo.

En el primer Consejo de Gobierno celebrado el 17 de julio, el Ejecutivo autonómico designó un total de 53 viceconsejeros, directores generales y secretarios generales técnicos. A estos nombramientos se sumó el de otros 33 altos cargos en la reunión que tuvo lugar del 24 de julio. Con los 22 puestos directivos más nombrados ayer martes prácticamente todos los departamentos tienen completo el grueso de su estructura orgánica.

Estos son los nombramientos que afectan directamente al sector primario:

CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y SOBERANÍA ALIMENTARIA Instituto Canario de Investigaciones Agrarias

Janira Gutiérrez Peraza

Santa Úrsula, 1981. Licenciada en Biología en 2008. Diploma de Estudios Avanzados en Biotecnología Vegetal en 2012. Máster en Seguridad y Calidad Alimentaria en 2013. Especialista en Gestión Enoturística y Análisis Sensorial de Vinos en 2015 por la Universidad de La Laguna. Trayectoria profesional ligada a proyectos de investigación, asesoramiento técnico y docencia, complementada con publicación en artículos de revistas científicas, así como ponente en conferencias y seminarios. Inició la trayectoria política como concejal de Agricultura y Medio ambiente en el Ayuntamiento de Santa Úrsula (2015-2019) y tercer teniente de alcalde y concejal de Administración General, Agricultura y Medio Ambiente hasta 2023.

DEPENDIENTE DEL GOBIERNO CENTRAL Comisionado del Régimen Económico y Fiscal (REF)

José Ramón Barrera

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales y licenciado en Derecho. Máster en Asesoría Fiscal por el Instituto de Empresa Business School y programa para altos directivos Executive Development del ESADE. Abogado en ejercicio y socio cofundador de la empresa de servicios profesionales ASSAP, donde dirige el área de consultoría fiscal y legal. Vocal del

CONSEJERÍA DE HACIENDA Y RELACIONES CON LA UNIÓN EUROPEA

Instituto Canario de Estadística

Sergio Fernando Alonso Rodríguez

Licenciado en Ciencias Matemáticas, en la sección Ciencias de la Computación por la Universidad Complutense de Madrid. Grado de Doctor por la Universidad de La Laguna en el programa oficial de doctorado en Economía Aplicada en el año 2000. Pertenece al grupo de investigación de Optimización en Redes, OR, y tiene la evaluación positiva de dos sexenios de investigación. Ha sido profesor asociado de la Universidad de La Laguna y obtiene la plaza de profesor titular en la Universidad de La Laguna en el área de Estadística e Investigación Operativa. Ha sido director de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación de la Universidad de La Laguna, OTRI, así como, Director Gerente de la Fundación General de la Universidad de La Laguna. Fue director del Servicio Canario de Empleo del Gobierno de Canarias. Es hermano del ex presidente del Cabildo de Tenerife, Carlos Alonso.

CONSEJERÍA DE POLÍTICA TERRITORIAL, COHESIÓN TERRITORIAL Y AGUAS

Agencia Canaria del Medio Natural

Montserrat Ortega Montesdeoca

Licenciada en Derecho por la Universidad de Salamanca. Máster en Derecho Urbanístico por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. Curso de formación práctica para el ejercicio de la abogacía y programas de doctorado en Justicia Penal y Protección Jurídica del Consumidor en la ULPGC. Cursó CAP en la Universidad Complutense de Madrid. Ha ejercido como jueza sustituta en varios municipios de la isla de Gran Canaria, así como asesora jurídica en el Cabildo Insular de Gran Canaria y en el Ayuntamiento de Santa Brígida.

CONSEJERÍA DE TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y ENERGÍA

DG de Energía

Alberto Hernández Suárez

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos. Grado en Ingeniería Civil por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. Máster ejecutivo en Tecnología y Gestión del Agua por la Universitat Politècnica de Catalunya y máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Alfonso X el Sabio. Ingeniero especializado en gestión de agua, la obra civil y el medio ambiente, ha sido ingeniero becado en el Consejo Insular de Aguas de Gran Canaria, jefe de servicio de Canaragua y director técnico de la Comunidad de Aguas La Lumbre.

LA PROVINCIA/ EL DÍA

Beatriz Calzada, nueva presidenta del Puerto de Las Palmas: "es un triunfo de todas la mujeres"

- **Coalición Canaria refuerza también su control del puerto con el nombramiento de María Fernández como consejera de La Luz**

El [Puerto de Las Palmas](#) tiene nueva presidenta, la primera mujer que llega al cargo en sus 140 años de historia. Se trata de Beatriz Calzada Ojeda, exparlamentaria por [Coalición](#)

hacerse oficial su nombramiento por el [Gobierno de Canarias](#).

Además de Beatriz Calzada como presidenta de la [Autoridad Portuaria](#) de [Las Palmas](#) (APLP), el Consejo de Gobierno ha designado en su sesión de ayer a Pedro José Suárez en la Autoridad Portuaria de Santa Cruz de [Tenerife](#).

El Ejecutivo que preside Fernando Clavijo también ha completado la configuración del Consejo de Administración del Puerto de Las Palmas con [María Fernández](#), consejera del Cabildo en la oposición por CC. El partido nacionalista refuerza así su control sobre el máximo órgano de decisión y representación portuaria en esta provincia.

Los cuatro elegidos

Fernández se une a los tres consejeros de la Autoridad Portuaria nombrados la semana pasada: [Manuel Domínguez](#), [vicepresidente del Gobierno de Canarias](#) y del PP en las islas, Pablo Rodríguez, consejero de Obras Públicas y [secretario general de CC](#) en [Gran Canaria](#), y Airam Díaz, exdirector comercial del [Puerto de Santa Cruz de Tenerife](#) y representante de la Federación Canaria de Empresas Portuarias (Fedeport), además de director de la empresa Miller y Cía, que pertenece al grupo Boluda.

El nombramiento de Airam Díaz no ha sentado bien al resto de patronales o instituciones como el [Cabildo de Gran Canaria](#), que cuestionan sus vínculos con Tenerife. Fedeport, además, tiene ya un representante en el Consejo de Administración, que casualmente es también directivo de Boluda.

Con todo, el presidente de esta patronal, José Juan Ramos, defiende la necesidad de tener un puerto «menos político y más profesional», por lo que la designación de Díaz es un «primer paso» para lograr ese objetivo, añade Ramos.

Éxito de Ibarra

El presidente de Fedeport brinda su «apoyo y colaboración» a la nueva presidenta, al tiempo que reclama «continuidad» en los proyectos emprendidos por el presidente saliente, Luis Ibarra, cuyo modelo de combinación de lo público con lo privado ha sido «todo un éxito» para relanzar al Puerto de La Luz.

Calzada, en ese sentido, ni desmiente ni confirma la continuidad de Francisco Trujillo como director portuario, pero sí aclara que quiere «seguir trabajando con la gente de la casa» para darle «estabilidad» al puerto.

La continuidad de Trujillo, por tanto, parece una realidad, al menos hasta que Calzada aterrice en la Autoridad Portuaria, entre en materia y comience a tomar sus primeras decisiones al frente del Puerto. Le esperan, al menos, tres proyectos importantes: el desarrollo de la energía eólica marina, la ampliación del Muelle Deportivo, y el gran parque urbano que está proyectado la entrada del muelle Santa Catalina, con el traslado incluido de las dos naves de ayuda humanitaria al interior del recinto portuario.

Sobre la configuración del Consejo de Administración, Calzada aclara que no tiene competencia en los nombramientos, pues cuatro corresponden a la Comunidad Autónoma y tres al Estado, entre otras administraciones que tienen representación directa, como el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, el Cabildo o Capitanía Marítima, este último miembro nato de la junta directiva. «Los requisitos se cumplen con rigor», agrega sobre los controvertidos nombramientos,.

CANARIAS 7

El Gobierno trabaja en un presupuesto «conservador» para 2024

autónomas

La Consejería de Hacienda del Gobierno de Canarias ya trabaja en la elaboración del presupuesto de la comunidad autónoma para el próximo año, a pesar de que aún no dispone de la información esencial para esa tarea, como la definición del techo de gasto, que debe ser comunicada por el Estado. Ante este escenario, el Ejecutivo prevé unas cuentas «conservadoras» similares a las de 2023.

Para ello, la consejera de Hacienda, Matilde Asián, ha dado «el pistoletazo de salida» y ya cuenta con las directrices para la elaboración de las cuentas de 2024, de tal manera que ahora empiecen a hacer su trabajo los distintos departamentos y órganos de la comunidad autónoma.

El objetivo, dijo el portavoz, Alfonso Cabello, es que el proyecto de ley de presupuestos llegue al Parlamento de Canarias el 31 de octubre, tal como está fijado porque «con un retraso se producen riesgos para asumir nuevos gastos y mucha incertidumbre que nunca es bueno en el escenario presupuestario».

Sin embargo, hizo hincapié en que ya se debería haber fijado el techo de gasto de la comunidad autónoma para el próximo ejercicio «pero no hemos sido capaces de aprobarlo porque por parte del Ministerio de Hacienda todavía no se nos han dado las magnitudes» que deben hacer referencia a esos datos, igual que tampoco disponen de la certificación de la consolidación del gasto de 2022.

Reglas fiscales

El portavoz insistió en que la Unión Europea «habla» de la recuperación de las reglas fiscales para la próxima anualidad pero el Estado «aún no ha trasladado con ninguna claridad a las comunidades autónomas en qué contexto nos vamos a mover».

Ante esta situación, apuntó, el Gobierno de Canarias se pondrá en contacto con la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) para hacerles saber que carecen de esta información «y que esperamos contar con ella a lo largo del mes de agosto».

A pesar de estas dificultades, el Gabinete autonómico está «teniendo en cuenta» los compromisos políticos entre los socios PP y CC para proceder a una rebaja fiscal -sobre todo del IGIC, planteado para el próximo ejercicio- pero aún se encuentra en la tarea de «identificar partidas exactas y cálculos de los departamentos implicados».

En cualquier caso, reconoció que se trata de un problema que están sufriendo todas las comunidades autónomas, circunstancia que achacó al proceso electoral reciente, lo que ha provocado que la estructura estatal haya estado «bastante distraída».

ATLÁNTICO HOY

La ZEC registra sus mejores cifras en empresas inscritas hasta julio

- **El número de proyectos preautorizados en los primeros siete meses de 2023 ascendería a 100, también la máxima cifra alcanzada en la historia del organismo en los siete primeros meses del año**

La Zona Especial Canaria ([ZEC](#)) inscribió en los primeros siete meses del año 68 entidades, un 28% más que en el mismo período del año anterior, y 17 entidades más que las 51 de la media de los últimos cinco años en ese período. Un hecho que se produce un mes después de que se alcanzasen los 11.000 empleos dentro de la ZEC.

Según comenta a Atlántico Hoy su presidente, Pablo Hernández, esto demuestra que "vamos mejorando el instrumento poco a poco, se están haciendo bien las cosas y ahora somos

2022, alcanzando un saldo total de 792 empresas. Además, ha preautorizado a 27 entidades en julio, elevando a 100 el número de autorizaciones en lo que va de 2023, y reflejando un incremento del 24% en comparación con los siete primeros meses del año 2022 en donde se alcanzaron 80.

Modificación de tasas

Argumenta la ZEC que este incremento coincide con la modificación de la tasa de gestión de solicitud de autorización para la inscripción en el Registro Oficial de Entidades de la Zona Especial Canaria (ROEZEC), que pasa ahora a abonarse con la presentación de la solicitud, mientras antes se abonaba al finalizar el procedimiento.

Estos resultados confirman, a su entender, que la modificación ha contribuido a asentar la misión de la Zona Especial Canaria en la atracción de empresas de calidad.

Diversificación

De las 27 entidades autorizadas en julio, cinco son de desarrollo informático, una de efectos especiales (VFX) y una de producción audiovisual, lo que refleja, según Hernández, que "esto contribuye a la diversificación económica de Canarias y a crear empleo de calidad en sectores de alto valor añadido, que proporcionan estabilidad y buenos salarios".

Otros sectores destacados son la logística y el comercio, la reparación portuaria, los servicios accesorios al turismo o los parques temáticos.

Por islas, doce proyectos han sido autorizados en Gran Canaria, catorce en Tenerife, y uno en Fuerteventura.

Plan de supervisión

Por otra parte, el Consejo Rector del ente ha aprobado el plan de control del ejercicio 2023, que establece el perfil de empresas que se someterán al control de requisitos del organismo.

El plan de control buscar que el incentivo se aplique únicamente a las empresas que cumplen con los requisitos de la ZEC, como son la creación de empleo e inversión, y la realización efectiva de la actividad en Canarias, con el objetivo de garantizar su objetivo de crear actividad económica en las islas, así como su continuidad.

CANARIAS 7

Varias zonas de Haría suman cuatro días sin agua y otras soportan cortes

- **El Ayuntamiento solicita una reunión urgente del Consorcio de Agua por los problemas que soportan los vecinos cuyos depósitos resultan insuficientes.**
- **La agricultura, una de las grandes perjudicadas**

El Ayuntamiento de Haría solicita al presidente del Consorcio del Agua de Lanzarote, Oswaldo Betancort, una reunión con carácter extraordinario y de urgencia, con el objetivo de buscar soluciones inmediatas a los prolongados cortes del suministro que se están produciendo en las últimas semanas.

El grupo de gobierno de Haría explica que varios pagos llevan hasta cuatro días sin suministro y recalca que ha habido cortes intermitentes en gran parte del municipio.

Además, pone énfasis en los importantes perjuicios que están suponiendo estos problemas a la ciudadanía, máxime durante el verano y teniendo en cuenta que los depósitos de las viviendas son insuficientes, así como los perjuicios en el sector turístico y el sector primario, que no puede prestar sus servicios. y realizar su actividad de manera.

EFE AGRO

Rusia incrementa un 60 % sus exportaciones en julio tras renunciar a los acuerdos del grano

- **Rusia ha incrementado un 60 % las exportaciones de cereal en julio comparado con el mismo mes de 2022, coincidiendo con la renuncia del Kremlin a los acuerdos del grano del mar Negro.**

Las exportaciones de grano ascendieron a 5,68 millones de toneladas, según informó Yelena Tiúrina, directora del departamento de análisis de la Unión Rusa de Grano, a la agencia oficial RIA Nóvosti.

De ese volumen, 4,54 millones de toneladas correspondieron a trigo, lo que supone un alza del 50 %, precisó la fuente.

El principal cliente del grano ruso ha sido Arabia Saudí, con 578.000 toneladas, seguido de Turquía, 518.000 toneladas; Egipto, 467.000 toneladas, e Israel, 345.000.

En cuanto a los países en desarrollo, Bangladesh importó 222.000 toneladas; Tanzania, 94.000 toneladas, y Sudán, 68.000.

“Nuevos compradores de trigo ruso son los países de América Latina. Por ejemplo, Brasil recibió 62.000 toneladas y Perú, 49.000 toneladas.

El pasado año Brasil y Perú no compraron nuestro trigo”, explicó.

Un total de 33 países recibieron este mes cargamentos de trigo, siete países más que hace un año.

La Unión Rusa de Grano estima el potencial exportador de este país en 55-57 millones de toneladas de grano, lo que incluye 48-49 toneladas de cereal.

Según las estimaciones de Tiúrina, también aumentaron las exportaciones de maíz en un 40 % (319.400 toneladas) y de cebada en un 160 % hasta las 822.000 toneladas.

Por ello, el presidente ruso, Vladímir Putin, asegura que Rusia puede sustituir a Ucrania como suministrador mundial de cereal, aduciendo que produce mucho más cereal que su vecino.

La pasada semana durante la cumbre África-Rusia, Putin prometió ayudar a seis países del continente -Burkina Faso, Zimbabue, Mali, Somalia, la República Centroafricana (RCA) y Eritrea- con cargamentos de cereales gratuitos, aunque el secretario general de la ONU, António Guterres, ya aseguró que dicha medida únicamente provocará un nuevo alza de los precios.

Putin recordó que Moscú ha enviado este año casi 10 millones de toneladas a África, de ellos 9 millones de toneladas de trigo, lo que demuestra su solidez como granero del continente.

Con todo, durante el plenario el presidente de Egipto, Abdelfatah al Sisi, instó a alcanzar “urgentemente” una solución al problema del suministro de alimentos “a los países más necesitados”.

Ucrania admitió que la última semana los ataques rusos contra terminales portuarias en el mar Negro destruyeron 180.000 toneladas de grano destinado a la exportación.

EUROCARNE DIGITAL

Los costes y la imposibilidad de repercutirlos junto a la caída del consumo en hogares hace más pesimista a la industria cárnica española

- **Así lo indica la contracción del Índice del Sentimiento de la Industria Cárnica Española del Barómetro de la Industria Cárnica Española Anice-Cajamar**

Anice y Cajamar han presentado la novena edición del Barómetro de la Industria Cárnica Española. Sus resultados recogen el balance correspondiente al segundo semestre de 2022 y las percepciones y tendencias del primer semestre de 2023.

El primer aspecto que refleja esta nueva encuesta sectorial es la contracción del Índice del Sentimiento de la Industria Cárnica Española (ISICE). Esto se debe principalmente al incremento de los costes para las empresas (costes energéticos, materias primas, laborales), la imposibilidad de repercutir la mayoría de los costes al precio de sus productos y la disminución del consumo de los hogares.

Las perspectivas según los empresarios tampoco parecen mejorar y la encuesta arroja un ISICE situado en 8,02 puntos, el tercer valor más bajo de toda la serie, desde la primera edición del Barómetro realizada en 2018, y una caída importante con respecto a finales de 2021 e inicios del 2022, lo que muestra unas previsiones del sector negativas para los próximos meses.

Más de la mitad de las empresas encuestadas han aumentado la cifra de negocio, debido a la inflación que ha afectado en su conjunto a la economía del país

[LEA AQUÍ LA INFORMACIÓN COMPLETA](#)

AGRODIARIO

La brecha salarial se mantiene en el campo, ¿es cuestión de fuerza o de desigualdad?

Mientras que el salario medio en el campo ha subido en los tres primeros meses del año, respecto al 2022, la brecha entre lo que ganan hombres y mujeres se mantiene, para algunos fruto de la diferencia entre las labores que realizan y, para otros, causa de la desigualdad que sigue sufriendo la mujer.

En total, el salario medio en la agricultura ha subido, en total ha pasado de los 49,1 euros de jornal durante los tres primeros meses del 2022 a 52,1 en el mismo periodo de este año, según el estudio sobre Índices y Salarios Agrarios del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.

El estudio señala que las mujeres han percibido menos que los hombres en todas las categorías de trabajo excepto en una, operadores de maquinaria agrícola móvil.

Al detalle, el salario de los hombres en los tres primeros meses del año se ha incrementado y ha pasado de un jornal de 48,7 en el primer trimestre de 2022 para contratos indefinidos a 51,8 euros en el mismo periodo de 2023.

Y el sueldo medio de las mujeres también ha subido, de los 43,1 euros en los tres primeros meses de 2022 para los contratos indefinidos a 45,5 euros en el mismo periodo de 2023.

A pesar de estos incrementos, la cantidad que perciben las mujeres en el campo mantiene la tendencia a la baja en comparación con el que reciben los hombres, tanto para contratos indefinidos como para contratos temporales, en ambas categorías alcanza los cuatro euros de diferencia por jornal.

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)

Ferran Mata, sostiene que la diferencia salarial entre hombres y mujeres en este sector se da, en gran medida, debido a las variaciones en los pagos por productividad.

Mata explica a Efeagro que muchas de las labores que se realizan en el campo tienen "bonus" en sus salarios por hacer además determinadas actividades, y pone como ejemplo el caso de los cítricos, con el manejo y transporte de cajas con estas frutas.

Realizar actividades como el paletizado supone un "plus" en el salario y, debido a una "cuestión física", lo suelen realizar tradicionalmente hombres, lo que termina por provocar una distancia con las cifras salariales de las mujeres.

Ellas hacen más en el campo trabajos "cualitativos", como la recogida de la fresa que, a juicio del responsable de Adecco, es un trabajo "más delicado", que no requiere tanta "fuerza física".

Señala que este hecho puede producir un "efecto distorsionador" a la hora de calcular el salario medio y medir la brecha que hay entre hombres y mujeres.

El motivo sería que, en zonas como Huelva, la recogida de la fresa, realizada en mayor porcentaje por mujeres, dura unas seis horas y media, y en otras como Zaragoza, con la recolección de la cereza y el melocotón, hecha por ellos, dura unas ocho horas, de ahí también la diferencia en el jornal, según ha explicado.

La presidenta de la Federación de Asociación de Mujeres Rurales (Fademur), Teresa López, descarta, sin embargo, que el problema de la brecha salarial se encuentre en una diferencia entre las labores que realizan ambos.

López defiende que hay mujeres "al frente de explotaciones agrícolas" que desempeñan las mismas labores que los hombres "sin ningún tipo de problema".

Para la presidenta, es el "momento de romper con determinados estereotipos y justificaciones que se emplean para incluir la discriminación a la hora de conformar los salarios".

Y va un paso más allá al pedir "darle una vuelta al cómo están conformados los salarios" y el valor que se le da los distintos procesos.

"La parte del manipulado es tan importante como el número de kilos que se carguen", advierte a la vez que afirma que, este primer oficio "está peor remunerado porque se considera un trabajo más sencillo, cuando los dos son igual de importantes".

INCIDENCIA EN LA DESPOBLACIÓN

La brecha salarial que sufren las mujeres que trabajan en el campo repercute en la capacidad que este colectivo tiene para quedarse en los pueblos, una opción que depende de la "independencia económica" de ellas.

Tal y como señala la presidenta de Fademur, "cuánto más sólidos e independientes" sean los ingresos de ellas, más posibilidades tendrán de quedarse en los pueblos y no tener que recurrir, en cambio, a buscar otras opciones de trabajos mejor remunerados en el entorno urbano.

A su juicio, la solución a esta brecha pasa por "negociar los convenios colectivos" para "rehacer y redefinir" el valor que tiene cada uno de los trabajos que se desarrollan en el campo para que las mujeres "puedan quedarse en estos entornos en plena igualdad".

AGRONEWS

En el marco de la actual crisis mundial de influenza aviar, la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) celebró, recuerdan desde la Asociación Española de Ciencia Avícola, el primer Foro de Sanidad Animal (el Foro), consagrado en su totalidad a esta enfermedad. Expertos internacionales y representantes gubernamentales y del sector privado sentaron las bases de un debate en torno a los desafíos actuales y las distintas perspectivas de lucha contra la influenza aviar.

Más de 500 millones de aves han muerto desde 2005 a causa de la influenza aviar, una enfermedad mortal para las aves con consecuencias devastadoras para la sanidad de las aves domésticas y silvestres, así como para la biodiversidad y los medios de subsistencia. El reciente cambio de paradigma en la ecología y epidemiología de la influenza aviar ha generado una gran preocupación mundial debido a la importante propagación de la enfermedad en nuevas regiones geográficas, una mortalidad inusual en aves silvestres y un número cada vez mayor de casos en los mamíferos. Frente a la rápida evolución de la enfermedad y los cambios en sus patrones de propagación, líderes y expertos mundiales analizaron las actuales herramientas de prevención y control de la influenza aviar, incluido el uso de vacunas.

El Foro de Sanidad Animal, celebrado durante la 90.^a Sesión General de la OMSA, reunió a las principales partes interesadas y a todos los Miembros de la Organización con la intención de debatir en torno a posibles soluciones destinadas a reducir el impacto de la influenza aviar en todos los sectores. En base al tema técnico presentado este año, "Desafíos estratégicos para el control mundial de la influenza aviar de alta patogenicidad", los participantes examinaron las consecuencias de la enfermedad, la pertinencia de las actuales herramientas de prevención y control, el impacto en el comercio internacional y la necesidad de una mejor coordinación mundial. Al finalizar el Foro, la OMSA publicó un informe exhaustivo en el que se recogen los correspondientes debates y conclusiones.

Métodos convencionales y medidas adicionales

La vacunación fue el centro del debate, puesto que los países que antes confiaban en los métodos convencionales para controlar la influenza aviar, en la actualidad, se enfrentan a inmensos desafíos que los llevan a buscar medidas adicionales. Junto a la bioseguridad, el control de movimiento de los animales y el sacrificio sanitario, la Asamblea General de la OMSA debatió el uso de la vacunación como herramienta complementaria y discutió en detalle los retos que representa su aplicación. Se reconoció que una estrategia de vacunación eficaz debía basarse en vacunas autorizadas que correspondieran exactamente a las cepas virales en circulación.

Además, la vacunación debe estar acompañada por un sólido sistema de vigilancia, con capacidad de demostrar la ausencia de infección en la población de animales domésticos, tal como lo recomienda el Código Sanitario para los Animales Terrestres de la OMSA. Los países podrán desarrollar sus propias estrategias nacionales eficaces y adaptadas al contexto local si toman en consideración todas las medidas de control existentes basadas en la ciencia y si las utilizan de conformidad con las recomendaciones internacionales.

Los Miembros de la OMSA adoptaron una Resolución que servirá de base para configurar las futuras actividades de lucha contra la influenza aviar y proteger la fauna silvestre, sin dejar de brindar asistencia a la industria avícola y garantizar la continuidad de las actividades comerciales. En particular, esta resolución destaca la importancia de que los Miembros respeten e implementen las normas internacionales de la OMSA, con miras a combatir eficazmente la influenza aviar.

El recurso a una vacunación sin consecuencias comerciales negativas, de acuerdo con las normas de la OMSA, requiere la existencia de sólidos sistemas de seguimiento y vigilancia, tanto de la vacunación como de la enfermedad.

Miembros, tenemos la firme voluntad de proteger la sanidad animal y la salud de los seres humanos, resguardar la biodiversidad y preservar los medios de subsistencia de los afectados en todo el mundo.

EUROCARNE DIGITAL

Ponen en valor el trabajo en las granjas para garantizar el bienestar animal durante las altas temperaturas del verano

El programa Bienestar Animal Europeo, que están llevando a cabo la interprofesional española del vacuno de carne, Provacuno, y las interprofesionales de ovino y caprino en Hungría, JTT, y en España, Interovic, con la cofinanciación de la Unión Europea, ha sondeado a varios expertos para conocer cómo puede afectar la llegada de un verano extremo al bienestar de los animales y el trabajo, las medidas y las herramientas que llevan a cabo para garantizarlo.

La predicción estacional de Europa para el trimestre veraniego apunta a una alta probabilidad de que las temperaturas se sitúen por encima de la media, con el riesgo de que este verano de 2023 sea tan extremadamente caluroso como el 2022. Según las previsiones, España registrará fenómenos meteorológicos extremos, acompañados en algunos casos de tormentas, como indican desde Meteored.

"Es muy importante el trabajo que se realiza en las granjas, porque resulta imprescindible mantener el bienestar de los animales en un entorno en el que el cambio climático hace prever temperaturas más elevadas", asegura Juanjo Ramos, investigador del Instituto Agroalimentario de Aragón y catedrático de la Universidad de Zaragoza, que teme que el calor y la falta de lluvias provoque la disminución de los pastos, "que el ganadero debe compensar mediante piensos y forrajes, que incrementan de forma notable los gastos de la producción". "El agua es imprescindible para la vida y para nuestros animales. La sequía, además de reducir los manantiales, afecta a la calidad de las aguas y por tanto a las producciones y al bienestar animal", según Mayor. Para ello, continúa, "la respuesta está en recoger y conservar el agua, para lo que disponemos de materiales y tecnologías mucho más eficientes. Además, algunas de estas infraestructuras, bien diseñadas, contribuyen de manera muy positiva a conservar la biodiversidad de la zona".

Estrés térmico

De similar opinión es María Jesús Alcalde, catedrática de Producción Animal de la Universidad de Sevilla y vicepresidenta de la Sociedad Española de Ovinotecnia y Caprinotecnia, quien asegura que "hay que evitar, en la medida de lo posible, que los animales sufran estrés térmico". Para ello, "deben tener acceso ad libitum al agua fresca y de buena calidad, porque cuando la temperatura es elevada, aumenta su ingesta para mantener el balance hídrico".

Y entre las medidas que adoptan las ganaderías, pone en valor el "proveerles de sombras, bien naturales o artificiales, para que puedan protegerse, y evitar manejar el ganado en arreos, vacunaciones y transporte durante las horas de mayor calor del día". Apuesta, también, por el ahorro y la conservación como mejor estrategia en aquellos lugares donde no es posible contar con un abastecimiento garantizado de agua de calidad, "para lo que en la actualidad contamos con modernos materiales de impermeabilización e importantes medios técnicos". "Con medidas clave como el uso de desalinizadoras en zonas próximas a la costa, construcciones para el almacenamiento de agua de lluvia y el sistema de drenaje, incluso el uso de tecnología que elimina los contaminantes de las aguas residuales mediante el uso de nanopartículas, por citar algunos ejemplos", recuerda Alcalde.

Soria, recuerda que la sequía "es algo consustancial con nuestro clima mediterráneo extremado", pero reconoce que, actualmente, son "más frecuentes e intensas". Referido a su ganadería, ligada a los cultivos de secano, supone que un año de sequía extrema como el actual "hace crecer poco los cereales y, por tanto, son difíciles de recoger, de forma que quedan grandes cantidades en el campo y el ganado lo consume en verano.

Alimento y agua

Si en otoño llueve, nacerá de forma espontánea y aquellas parcelas que queden en rastrojo hasta la primavera proporcionarán alimento en grandes cantidades". Otro problema es el agua para beber: "Si hay sequía, las balsas están secas y los ríos también. Obliga a trasportar agua en remolque o a mover las ovejas a zonas con agua, que son las menos lo que condiciona el acarreo diario".

En lo que los tres expertos coinciden, así como los responsables del programa Bienestar Animal Europeo, es que el calor afecta al bienestar de los animales. Algo que se evita gracias a un intenso trabajo del ganadero y al uso de indicadores en las granjas para monitorizar y tener controlados los distintos factores, como la temperatura, la humedad o la alimentación.

ANIMAL'S HEALTH

Los veterinarios advierten que la sequía también es un problema de salud pública

- **Los veterinarios realizan las tareas necesarias para detectar problemas ocasionados por la sequía en las explotaciones ganaderas y en la fauna y flora silvestres**

La sequía es una de las principales complicaciones que afectan a los ecosistemas, una situación que incide en la bioseguridad de los animales y que puede derivar también en problemas de sanidad pública. Este tema cobra especial relevancia en un verano tan caluroso como éste, como han querido recordar desde el Colegio de Veterinarios de Toledo.

Por ejemplo, la sequía puede ser un factor de riesgo para los hábitats al favorecer la proliferación de algunos insectos como la procesionaria del pino; la generación de los temidos incendios; o el avance de la desertización. Conviene recordar que Castilla-La Mancha cuenta con más de 75.000 kilómetros cuadrados susceptibles a la degradación del suelo, según el informe elaborado por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA) para la Transición Ecológica.

Además, la disminución del nivel de agua en las charcas, e incluso la desaparición de algunas de ellas, es el detonador de otros problemas muy importantes porque ocasiona que los animales compartan más esos espacios. Una situación que favorece el desarrollo y transmisión de procesos parasitarios e infectocontagiosos.

Por ello, Juan Julián García Gómez, presidente del Colegio de Veterinarios de Toledo, advierte que "la sequía es uno de los grandes males que acechan a nuestros ecosistemas porque ocasiona un incremento de enfermedades entre los animales que viven en esas zonas, ya sean silvestres o de ganadería extensiva".

En este sentido, García Gómez destaca que "los veterinarios realizan las tareas necesarias para detectar sintomatologías de este tipo en los animales de producción, evitando de esta manera cualquier problema de sanidad pública al garantizar la seguridad alimentaria. Esta labor que se extiende al exterior de las explotaciones ganaderas por nuestra responsabilidad en el control de la fauna y la flora silvestres".

la salud medioambiental”, concluye.

AGROINFORMACIÓN

El sector lácteo gallego ingresará 200 millones de euros menos este año por la bajada de precios en el arranque de los nuevos contratos

El sector lácteo gallego ingresará 200 millones de euros menos durante este año 2023 por la bajada de precios abonados a los ganaderos, según los cálculos del sindicato [Unión Agrarias](#) (UUAA), que advierte sobre un aumento en los [costes de producción](#) y avanza que denunciará al «cártel de la leche».

El coordinador provincial de del sector lácteo de Unión Agrarias, Óscar Pose, explicó ayer martes 1 en una rueda de prensa que hoy entran en vigor nuevos contratos con las explotaciones lecheras, que se extenderán hasta diciembre.

«Llegan con una bajada de entre 3 y 4 céntimos por libro, que se acumula hasta entre 10 y 11 en lo que va de año, sin una sola negociación con las explotaciones», ha declarado.

Según sus estimaciones, el lácteo gallego ingresará 200 millones de euros menos hasta final de año, de los que 90 corresponden a la provincia de A Coruña.

Esto se produce a la vez que hay «una fuerte [sequía](#)» y «una caída de producción de cereal» -derivado en parte de la situación en Ucrania-, que implican un «aumento de los costes de producción».

DENUNCIAN QUE «SE ESTÁ REPRODUCIENDO EL CÁRTEL DE LA LECHE», PERO DE UNA MANERA «MÁS SOFISTICADA» Y NO DESCARTAN DENUNCIARLO

Las previsiones son «complicadas» para un sector que ve «que el precio de venta al público no bajó, sino que subió 32 céntimos de media», frente a lo que ocurre con los productores.

«Alguien está haciendo caja», ha opinado Pose, que ve un agravio entre lo que ocurre en Galicia y lo que pasa en otras comunidades «a nivel de ayudas públicas», pues sostiene que en Asturias los ganaderos están en una situación mejor con mayores ingresos.

El sindicato pide a la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia que actúe y que haya inspecciones en este ámbito, así como a la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas, pues considera que se incumple la [Ley de la Cadena Alimentaria](#).

El secretario de coordinación sectorial de UUAA, Félix Porto, considera que «se está reproduciendo el cártel de la leche», pero de una manera «más sofisticada».

Los datos que ha facilitado apuntan al cierre de unas 700 explotaciones lecheras cada año, de las que 400 corresponden a Galicia, donde quedan unas 6.000.

«Hay una falta de relevo generacional y una falta de rentabilidad, por lo que los productores buscan otra salida», ha concluido.

Subscribe

Past Issues

Translate ▼

Puedes [actualizar tus preferencias](#) o [darte de baja](#).

This email was sent to comunicacion@grupocapisa.es

[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

Grupo Capisa · Calle de la República de Nicaragua 11-13 · Urbanización Díaz Casanova (Las Torres) · Las Palmas de Gran Canaria, GC
35010 · Spain

