

[Ver en el navegador](#)

Las Palmas de Gran Canaria, 11 de junio de 2020

## **GACETA DEL MERIDIANO**

### **El Cabildo pone en marcha el proyecto "Economía Circular Agraria" un programa de formación y empleo en el ámbito de la ganadería y la agricultura**

El área de Empleo y Desarrollo Económico del Cabildo de El Hierro pone en marcha este proyecto cofinanciado por el Servicio Canario de Empleo, un programa de formación en alternancia con el empleo en el ámbito de la ganadería y la agricultura. Los destinatarios que pasen el proceso de preselección serán 15 Alumnos/trabajadores: peón ganadero o peón agrícola, de más de 30 años, sin estudios.

El proyecto de formación va destinado a desempleados inscritos como demandantes de empleo en las oficinas del Servicio Canario de Empleo, sin cualificación profesional o con baja cualificación profesional, que presenten mayores dificultades de inserción y que no estén integrados en los sistemas de educación o formación, que sean mayores de 30 años y nivel de estudios primarios.

Este programa formativo consta de unas 1600 horas de formación teórico-práctica en la que se imparten dos certificados de profesionalidad, Actividades Auxiliares en Ganadería y Actividades Auxiliares en Agricultura, dicha formación se complementa con otros cursos como manipulador de productos fitosanitarios, manejo del colmenar, prevención de riesgos laborales, bienestar animal en el transporte, elaboración de quesos artesanales y productos lácteos.

Esta formación se impartirá en el Centro de Formación del Sector Primario del Cabildo de El Hierro ubicado en la Finca de Los Palmeros, en el municipio de La Frontera, que se encuentra homologado por el Servicio Canario de Empleo para este fin.

Con este proyecto se pretende contribuir a la profesionalidad del sector primario a través de la formación en agricultura y ganadería de personas que, gracias al aprendizaje que allí adquieren, aumenten su cualificación y tengan mayores oportunidades de inserción laboral.

La preselección de los candidatos será realizada por el Servicio Canario de Empleo mediante sondeos entre los demandantes de empleo inscritos en su oficina entre aquellas personas que cumplan los requisitos y estén interesadas que deberán tener su demanda de empleo activa y actualizada.

El proyecto contará con perfiles profesionales de: un Director del Centro de Formación / Docente: Titulado en Veterinaria o Grado equivalente, con experiencia profesional mínima de un año acreditada en la especialidad del proyecto, valorándose certificación en Docencia de la Formación Profesional para el Empleo. Un Coordinador de Formación / Orientador: Titulado en Magisterio o grado equivalente, Pedagogía, Psicología ó Psicopedagogía, con experiencia profesional mínima de un año en programas de fomento al empleo e inserción

Profesionalidad de docencia de la Formación Profesional para el empleo.

Dos docentes de Formación para el Empleo: Técnico Superior en Gestión y Organización de Empresas Agropecuarias, con experiencia profesional mínima de un año en la especialidad del proyecto. Competencia docente acreditada en Certificado de Profesionalidad de Formador Ocupacional, Certificado de Profesionalidad de Docencia de la Formación Profesional para el empleo. Experiencia docente de 600 horas en formación profesional para el empleo o del sistema educativo. Así como personal de Apoyo Administrativo: FP II o ciclo formativo de Grado Superior rama administrativa, con experiencia profesional mínima de 1 año en rama administrativa.

Para más información, los interesados pueden dirigirse a las oficinas de Empleo y Desarrollo Económico del Cabildo, teléfono 922553400 ext. 1741.

## LA VANGUARDIA

### **Agrónomos remiten al Gobierno 20 propuestas para la recuperación económica**

El Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Centro y Canarias ha enviado al Congreso de los Diputados una veintena de propuestas "para la reconstrucción social y económica" del país tras la crisis ocasionada por la covid-19.

Las medidas que han remitido a la Comisión para la Reconstrucción Social y Económica del Congreso incluyen la creación de un Pacto Nacional por la Alimentación, en la línea del plan europeo "De la granja a la mesa".

También la petición de seguir dando impulso al sistema cooperativo o una apuesta por mejorar la adaptación a la transición ecológica, según ha explicado la entidad en un comunicado.

El Colegio, que según ha explicado a Efe ha manifestado su disponibilidad a explicar dichas propuestas de forma presencial, se compromete a apoyar al Gobierno en "sus esfuerzos para conseguir una política agraria europea que sea auténticamente común y dotada de un presupuesto suficiente".

Ha abogado, además, por recuperar la conexión entre el mundo urbano y el rural, "potenciar y poner en valor todas las modalidades de agricultura y ganadería", y ayudar en la reducción del consumo de abonos, fitosanitarios, medicamentos veterinarios y agua de riego que conlleva la transición ecológica.

Desde el Colegio han propuesto, asimismo, "poner en valor lo que cuesta producir en España y en Europa", en relación a terceros países, así como las condiciones laborales, medioambientales y de seguridad de los alimentos.

Y han destacado y reivindicado el papel de la mujer en el ámbito agrario, "clave" en el desarrollo rural y la revitalización de la "España vaciada".

"Los ingenieros agrónomos estamos dispuestos a seguir asumiendo nuestras responsabilidades y a contribuir, desde nuestro campo de competencia, a que las decisiones políticas que se tomen se hagan con el mejor conocimiento técnico posible", han añadido.

## EFE AGRO

### **Veterinaria salva el curso y finalizará adaptado a la situación por la covid**

de una forma aceptable a pesar de la adaptación contrarreloj a la que se han visto sometidos tras la irrupción de la pandemia del coronavirus.

Esta conclusión se desprende de las conversaciones mantenidas por Efeagro con los decanos de las facultades de Veterinaria de las universidades de Zaragoza, Córdoba y la Complutense de Madrid (UCM) y prácticamente todos coinciden en un patrón similar: teoría impartida telemáticamente, exámenes online y prácticas resueltas, en líneas generales, con diversas estrategias.

#### Madrid

“Vamos a terminar el curso prácticamente online”, con estas palabras se expresa la decana de la facultad de Veterinaria de la UCM, Consuelo Serres, cuando se le pregunta por el fin de este atípico año académico.

Por ahora, el “único” curso que aún tiene pendiente recuperar actividades presenciales (como prácticas externas) es quinto, ya que el resto “se ha podido reorganizar” incluyendo competencias en cursos posteriores.

Están a la espera de que las empresas den el permiso oportuno para que los alumnos puedan finalizar esas actividades presenciales.

El calendario de exámenes, a su vez, se retrasó a julio con la esperanza de ganar tiempo y ver si finalmente podrían hacerse en las aulas, pero esa posibilidad se ha esfumado y se harán online.

Eso sí, el objetivo es facilitar a los estudiantes que no tengan los recursos suficientes acudir a espacios físicos donde poder realizarlos con todas las garantías de seguridad, indica.

De cara al próximo año, Serres asegura que la facultad intentará organizarlo “todo” como si fuese a ser presencial pero “siempre tendremos un plan B semipresencial”, con tutoriales y contenidos online, en caso de que hubiese que enfrentarse a “otro confinamiento”.

#### En Zaragoza

En la facultad de Veterinaria de la Universidad de Zaragoza, la situación no es muy diferente porque han desarrollado toda la docencia telemáticamente, tanto para la teoría como para muchas prácticas que han podido ser sustituidas por seminarios virtuales, según apunta su decano, Manuel Gascón.

Las prácticas que, irremediablemente, tienen que ser presenciales al tratarse por ejemplo de actividades con animales se han pospuesto: “estamos apurando el curso para ver si puede haber alguna presencial en la fase 3” de desescalada.

Si no pudiese ser, una posibilidad es extenderlas al primer trimestre del próximo año académico, algo que quieren evitar a toda costa en el caso de los alumnos del último curso (5º) para no retrasar su salida al mercado laboral, remarca.

#### Veterinaria curso

Los exámenes se desarrollarán telemáticamente con la confianza en que no se produzcan fallos técnicos que compliquen su ejecución, señala este decano, quien quiere valorar el trabajo desarrollado al respecto por su equipo.

El próximo año académico está aún lleno de incertidumbres, según Gascón, quien sí tiene claro que el futuro, tras la covid-19, “no será igual”: “Habrá un antes y un después para la docencia, sobretudo la teórica, porque se están descubriendo los beneficios del sistema semipresencial, con estudiantes que optimizan mejor su tiempo.

presenciales.

En Córdoba

En el caso de la Universidad de Córdoba (UCO), la decana de Veterinaria, Rosario Moyano, asegura que la pandemia "no ha interrumpido para nada el curso" ya que se "virtualizaron todas" las clases, por lo que se siente "muy orgullosa" del profesorado.

"El objetivo era no perder el curso y más en alumnos del último año" por lo que "se pusieron en marcha decisiones rectorales y, hoy por hoy, la docencia se ha salvado", remarca.

El principal problema también se encontraba en las prácticas externas en empresas, que son "muy valoradas" por el alumnado, pero cuando se decretó el estado de alarma una mayoría ya las tenía avanzadas por lo que "prácticamente tenía todas las competencias adquiridas".

Los que no se encontraban en esa situación, no deberán preocuparse porque, "desde hace algunos días", han autorizado la reactivación de las mismas, según Moyano, quien subraya que el fin último era que "nadie perdiese el curso".

La evaluación final será online, pero no tendrá un peso superior al 50 % de la nota final ya que la UCO "ha favorecido la formación continua" porque "es más importante todo el trabajo que van desarrollando" a lo largo del curso.

También cree que esta situación marcará un punto de inflexión en el mundo de la enseñanza aunque en Veterinaria no sea posible una formación 100 % online por las características clínicas de la profesión.

Moyano quiere empezar ya la planificación del próximo año académico porque hay que trabajar sobre "varios escenarios": "hay que preverlo con mucho tiempo porque se está hablando de aulas con menos alumnos o más grupos de prácticas".

Considera las clases presenciales como la "mejor" opción, pero "hay que tener otras previstas".

La enseñanza veterinaria se ha adaptado así en tiempo récord a un nuevo modelo que le supone un importante reto, ya que se trata de una ocupación en cuyo ADN está la práctica clínica que requiere un contacto directo ahora desaconsejado por las autoridades sanitarias.

### **Los sindicatos y la industria alimentaria acuerdan priorizar ERTes para evitar despidos por la covid-19**

Las organizaciones sindicales CCOO y UGT han firmado un acuerdo con la Federación de Industrias de Alimentación y Bebidas (FIAB) para que se prioricen los ERTes como "mecanismo efectivo para evitar despidos" en este sector, derivados de la situación generada por la pandemia del coronavirus.

El fin es "evitar la destrucción de puestos de trabajo tras los efectos económicos" de la Covid-19, según han señalado ambos sindicatos en un comunicado conjunto este miércoles.

En el acuerdo han precisado que, "sólo y exclusivamente" cuando en las empresas no sea suficiente con las medidas de flexibilidad interna pactadas con los representantes de los trabajadores, se inicie "previo a cualquier medida relacionada con extinciones de contratos o despidos individuales o colectivos"- expedientes de reducciones de jornada o suspensiones de contrato de trabajo de carácter temporal, incluyendo cláusulas de salvaguarda del empleo en el período de consultas.

anterior por la misma causa y con acuerdo entre las partes) o la rotación de las plantillas "como criterio de afectación más equitativo y justo".

Se incluye la no afectación a dos personas de la misma unidad familiar y que -en igualdad de capacidad para el desempeño del puesto que se necesite cubrir- se tenga en cuenta el criterio de género.

El acuerdo recoge, asimismo, establecer anticipos y mejoras salariales como complemento a la prestación por desempleo cuando las causas del ERTE no sean económicas, con el fin de atenuar la "importante caída" de ingresos de los trabajadores.

Y que el período de vacaciones y las pagas extraordinarias se disfruten y abonen "íntegramente" con independencia de que las personas estén o no afectadas por las medidas de suspensión del contrato.

Con el "fin de minimizar" los efectos de la pandemia, en el acuerdo se plantea que -"en la medida de lo posible y siempre que sea legal y operativamente posible"- las empresas del sector con mayor carga de actividad ofrezcan posibles colaboraciones de producción, que les permita mantener su actividad y evitar así tener que recurrir a ajustes de plantillas.

### **La industria alimentaria prevé tardar dos años en volver al nivel de 2019 por la pandemia**

La industria alimentaria ya anticipa que tardará dos años en salir del "socavón" provocado por la covid-19 y recuperar los niveles del pasado ejercicio, cuando cerró con cerca de 120.000 millones de euros de producción (+2 %) y 32.360 millones de exportaciones (+6 %)

El principal sector industrial español registró un 2019 especialmente positivo en contraste con el año anterior, cuando su producción apenas mejoró (+0,1 %) y sus ventas al exterior se contrajeron ligeramente (-0,4 %).

Sin embargo, la pandemia ha trastocado las halagüeñas previsiones de la industria de cara a este 2020, ya que la caída de la hostelería y del turismo afecta tanto al consumo interno como a las exportaciones, donde también generan distorsiones los aranceles de Estados Unidos y los flecos pendientes del brexit.

Las consecuencias de la crisis sanitaria provocarán un descenso de entre el 4 y el 8 % de su producción y que las ventas al extranjero retrocedan entre un 6 y un 11 %, de acuerdo con las estimaciones de la Federación Española de Industrias de la Alimentación y Bebidas (FIAB), que ha difundido este miércoles su informe anual económico correspondiente a 2019.

En materia laboral, sus cálculos apuntan a una destrucción de entre 4.000 y 11.000 puestos de trabajo (el sector ocupaba en 2019 a cerca de 520.000 personas), cifra que se elevaría hasta los 23.000 empleos al sumar indirectos e inducidos; también echarán el cierre cerca de 800 empresas.

Piden no subir impuestos

"Este año tendremos un gran impacto en empleo, producción y exportaciones, y esperamos empezar a recuperarnos el año que viene. Confiamos que en 2022 volvamos a cifras similares a las de 2019", ha apuntado el director general de la patronal, Mauricio García de Quevedo.

En este contexto, el responsable de FIAB ha reclamado al Gobierno que evite aprobar

Durante la presentación del informe, realizada desde el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, también ha instado al Ejecutivo a ayudar a que las empresas puedan tener liquidez y no tengan problemas de solvencia, además de flexibilizar el mercado laboral.

En el acto ha participado el secretario general de Agricultura y Alimentación, Fernando Miranda, quien ha destacado el peso del sector en la economía española y su "resiliencia", a lo que suma que es una industria "que no se deslocaliza, que permanece en el territorio" y que resulta clave para fijar población en el medio rural.

#### Mejoran los extracomunitarios

El informe sobre 2019 explica los detalles del crecimiento de las exportaciones de los fabricantes de alimentos y bebidas, basado fundamentalmente en una mayor diversificación de estas ventas, ya que una tercera parte del total corresponde a países no comunitarios.

De hecho, China, Estados Unidos y Japón ya se sitúan por encima de los mil millones de euros.

Por destinos, los principales mercados de las exportaciones alimentarias españolas fueron Francia (14,7 % del total), Italia (11,3 %) y Portugal (10,9 %), y en los tres casos su peso en proporción baja respecto al año anterior.

La balanza comercial -la diferencia entre los ingresos generados por las exportaciones y el gasto de las importaciones- de la industria alimentaria presenta un superávit de 9.600 millones de euros, muy por encima de los 8.000 millones del ejercicio anterior.

#### Más exportadores y con más inversión en I+D

De las más de 30.700 empresas -en su inmensa mayoría pymes- que forman parte de este sector, más de la mitad (54 %) ya vende parte de su producción al exterior.

El informe difundido hoy apunta también que el 36,6 % del empleo en la industria alimentaria es femenino (en torno a 190.000 mujeres) y que el salario medio fue de 33.834 euros al año, con una remuneración por hora de 18,1 euros, 2 euros por debajo del conjunto de la economía.

Además, la inversión del sector en innovación subió un 1,1 % y la cifra de empresas que apuestan por la I+D mejoró un 9 % respecto a 2018, hasta sumar 786 compañías.



DOSSIER  
PRENSA

---

Copyright © 2020 Grupo Capisa, Todos los derechos reservados.

Puedes [actualizar tus preferencias](#) o [darte de baja](#).

[Subscribe](#)

[Past Issues](#)

[Translate](#) ▼

This email was sent to [alber.lemus@gmail.com](mailto:alber.lemus@gmail.com)

[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

Grupo Capisa · Calle de la República de Nicaragua 11-13 · Urbanización Díaz Casanova (Las Torres) · Las Palmas de Gran Canaria, GC  
35010 · Spain

